

# GUARDAVANTI

PER IL FUTURO DEI BAMBINI

## Codice etico e di comportamento

*Versione 2*



## Sommario

CAPITOLO 1. IDENTITÀ E VALORI.....	3
1.1 Premessa e Ambito di applicazione.....	3
1.2 La Mission e gli Ambiti di intervento .....	3
1.3 I Valori .....	4
CAPITOLO 2. NORME ETICHE E DI COMPORTAMENTO .....	5
2.1 Legalità, Correttezza e Trasparenza .....	5
2.2 Imparzialità e Conflitto di Interessi.....	5
2.3 Tutela dell'Ambiente e Acquisti Sostenibili.....	5
2.4 Pari Opportunità e Relazioni Anti-discriminatorie .....	5
2.5 Tutela dei Minori (Child Safeguarding).....	6
2.6 Prevenzione di Molestie, Abusi e Sfruttamento Sessuali (PSEA).....	6
Articolo 2.7 – Regali e altre utilità.....	6
CAPITOLO 3. RAPPORTI CON L'ESTERNO .....	7
3.1 Beneficiari e Comunità Locali.....	7
3.2 Partner e Fornitori.....	7
3.3 Finanziatori e Donatori.....	7
3.4 Istituzioni e Autorità di Controllo.....	7
CAPITOLO 4. ATTUAZIONE, SEGNALAZIONI E SANZIONI.....	7
4.1 Diffusione e Accettazione del Codice .....	7
4.2 L'Organo di Vigilanza .....	8
4.3 Sistema di Segnalazione (Whistleblowing) .....	8
4.4 Formazione .....	8
4.5 Sistema Sanzionatorio e Disciplinare .....	8

## CAPITOLO 1. IDENTITÀ E VALORI

### 1.1 Premessa e Ambito di applicazione

Il presente Codice Etico e di Comportamento raccoglie i principi, i valori e le regole fondamentali che guidano l'azione dell'Associazione Guardavanti: per il futuro dei bambini ETS (di seguito "Guardavanti"). Il Codice stabilisce l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità etiche e sociali nei confronti di tutti gli stakeholder. Le norme di comportamento qui previste si applicano senza eccezioni a tutti gli associati, ai membri del Consiglio Direttivo, ai dipendenti, ai volontari, ai consulenti e ai partner dell'Associazione, per le attività svolte sia in Italia che all'estero. Chiunque collabori con Guardavanti si impegna a rispettarne le disposizioni, contribuendo a mantenere un ambiente sicuro, equo e trasparente.

Guardavanti opera nel rispetto della Legge 125/2014 e degli standard internazionali in materia di diritti umani, responsabilità sociale, tutela ambientale, parità di genere e protezione delle persone in condizione di vulnerabilità. L'Associazione si ispira ai principi di imparzialità, indipendenza, trasparenza, prevenzione dei conflitti di interesse e responsabilità verso i partner locali, in coerenza con il Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo.

### 1.2 La Mission e gli Ambiti di intervento

La mission dell'organizzazione è dare il proprio contributo per uno sviluppo più equo e sostenibile. Il nome dell'associazione vuole significare la necessità di guardare al futuro. Da essa nascono il desiderio e il bisogno di contribuire a migliorare il mondo nel quale viviamo. I bambini rappresentano i primi beneficiari del futuro e sono il simbolo più evidente e chiaro dell'importanza di costruirlo già da oggi. I problemi hanno origine sia nel modo di agire dei paesi ricchi che dei paesi in via di sviluppo, per questo l'associazione ha deciso di operare sia in Europa sia nel resto del mondo. Guardavanti persegue la propria mission principalmente nei seguenti ambiti:

- Cooperazione internazionale;
- Educazione alla mondialità;
- Commercio equo, turismo responsabile, consumo critico;
- Tutela ambientale;
- Rispetto dei diritti umani;
- Ricerca e approfondimento scientifico;
- Intercultura.

### 1.3 I Valori

I valori costituenti che orientano il modo di essere e agire dell'associazione, sono:

- **La trasparenza:** Corruzione, evasione ed elusione fiscale sono cause dell'aumento del divario tra ricchi e poveri; Guardavanti, promotrice dei diritti umani, adotta un approccio trasparente e corretto nei confronti di tutti gli stakeholder (soci, donatori, collaboratori, beneficiari, partner).
- **La coerenza:** La gestione degli acquisti di beni e servizi deve essere coerente con la mission, ricercando standard di rispetto dei lavoratori e la riduzione dell'impatto ambientale.
- **L'approccio integrato:** In un mondo sempre più interconnesso, deve crescere una visione a 360 gradi dei problemi e delle dinamiche nelle quali ci si inserisce.
- **L'ambiente:** Non si può pensare allo sviluppo senza riflettere sul suo impatto sull'ambiente.
- **L'abbattimento della barriera Nord/Sud del mondo:** I fenomeni migratori e l'evoluzione geopolitica ci spingono verso un approccio interculturale in cui non ci sia più la separazione tra chi aiuta e chi è aiutato; la cooperazione è occasione di incontro.
- **Lo studio, la professionalità, il volontariato:** Le attività vanno svolte con professionalità e approfondimento, coniugate con l'energia e la positività espresse dal volontariato.
- **L'intercultura:** L'associazione sviluppa l'intercultura attraverso le sue attività e l'inclusione di membri di diverse culture e fedi.
- **Lo sviluppo umano:** La cooperazione non è assistenzialismo, ma mira a produrre cambiamenti positivi e duraturi attraverso uno scambio di conoscenze ed esperienze.
- **Il valore umano:** Ogni essere umano ha un valore unico e il diritto/dovere di contribuire a uno sviluppo equo, in qualsiasi situazione si trovi.
- **L'indipendenza:** Guardavanti non fa discriminazioni di sesso, religione, etnia o credo politico e utilizza come unico criterio il bisogno della persona. Non si schiera con alcuna parte politica.
- **Il pragmatismo e la continuità d'azione:** La raccolta fondi utilizza fundraising e attività generatrici di reddito per garantire indipendenza e continuità. Gli strumenti sono neutrali; l'associazione è giudicata sugli scopi e i modi con cui li utilizza.
- **L'innovazione:** Occorre mantenere viva la capacità di trovare nuovi punti di vista e verificare costantemente se gli scopi e le azioni sono ancora utili ai beneficiari.
- **Il divertimento:** Contribuire alla costruzione di un futuro migliore è bello e deve essere fatto il più possibile con serenità e divertimento, imparando anche da altre culture la capacità di gioire pur affrontando problemi complessi.

## CAPITOLO 2. NORME ETICHE E DI COMPORTAMENTO

### 2.1 Legalità, Correttezza e Trasparenza

Chiunque operi in nome o per conto di Guardavanti deve rispettare le normative vigenti in Italia e nei Paesi di intervento, purché queste non siano in palese contrasto con i diritti umani fondamentali e con le convenzioni internazionali a tutela della persona. È severamente vietata e perseguita ogni forma di corruzione, frode o appropriazione indebita, diretta o indiretta. La gestione contabile e amministrativa deve basarsi sempre su principi di verità, completezza e tracciabilità delle operazioni.

### 2.2 Imparzialità e Conflitto di Interessi

Ogni decisione deve essere presa nell'esclusivo interesse di Guardavanti e dei suoi beneficiari. Tutti i collaboratori devono astenersi dal partecipare a decisioni o attività che possano coinvolgere interessi personali, familiari o finanziari in contrasto con quelli dell'Associazione, comunicando tempestivamente all'Organo di Vigilanza qualsiasi situazione di potenziale conflitto.

### 2.3 Tutela dell'Ambiente e Acquisti Sostenibili

In coerenza con la propria mission, Guardavanti si impegna a ridurre al minimo il proprio impatto ambientale. Nella pratica quotidiana, l'Associazione incentiva e privilegia al massimo il ricorso al telelavoro e alle teleconferenze per lo svolgimento delle proprie attività, al fine di abbattere le emissioni legate agli spostamenti e ottimizzare i costi di struttura.

Inoltre, si adottano le seguenti buone pratiche:

- L'uso di prodotti eco-compatibili e carta riciclata o provvista di certificazione ambientale;
- La massima riduzione delle stampe cartacee, favorendo l'uso di documenti in formato elettronico;
- L'utilizzo privilegiato dei mezzi pubblici e del car-sharing per le riunioni in presenza

Negli acquisti di beni e servizi, Guardavanti sceglie i fornitori valutando, tra gli altri criteri principali, il rispetto dei diritti umani e l'impatto ambientale.

### 2.4 Pari Opportunità e Relazioni Anti-discriminatorie

Guardavanti promuove attivamente la parità di genere nei propri organi, nel personale, nei progetti e nei partenariati, contrastando ogni forma di discriminazione diretta o indiretta.

Garantisce inoltre un ambiente di lavoro equo e libero da qualsiasi discriminazione basata su sesso, etnia, età, religione, orientamento sessuale o disabilità. L'Associazione esige il rispetto della dignità e dell'integrità fisica e

morale di ogni persona, rifiutando categoricamente ogni forma di mobbing, intimidazione o vessazione psicologica.

## **2.5 Tutela dei Minori (Child Safeguarding)**

Operando "per il futuro dei bambini", Guardavanti adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di abuso, sfruttamento o violenza sui minori. Tutto il personale e i partner si impegnano a promuovere un ambiente sicuro per i bambini e gli adolescenti in ogni progetto o attività, in linea con la Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia. È vietata qualsiasi attività sessuale o condotta inappropriata con minori (sotto i 18 anni) , indipendentemente dalla maggiore età o dall'età del consenso stabilita dalle leggi locali.

## **2.6 Prevenzione di Molestie, Abusi e Sfruttamento Sessuali (PSEA)**

Ai fini del presente Codice, per sfruttamento sessuale si intende ogni abuso, anche solo tentato, di una posizione di vulnerabilità, squilibrio di potere o fiducia, per fini sessuali, inclusi vantaggi economici, sociali o politici.

Guardavanti condanna e persegue ogni forma di molestia, abuso e sfruttamento sessuale (PSEA). A tutto il personale, ai volontari e ai partner è severamente vietato:

- Scambiare denaro, beni, lavoro o assistenza (inclusi gli aiuti umanitari) in cambio di favori sessuali o altre forme di comportamento degradante;
- Intrattenere relazioni intime con i beneficiari diretti dei progetti che implicino uno squilibrio di potere o che possano minare la credibilità dell'intervento umanitario.

Chiunque sospetti una violazione in tal senso ha l'obbligo di segnalarla immediatamente tramite i canali preposti. Tutte le segnalazioni saranno trattate secondo un approccio centrato sulla persona che ha subito il danno, nel rispetto dei principi di riservatezza, sicurezza, non discriminazione e protezione da ritorsioni.

## **Articolo 2.7 – Regali e altre utilità**

È vietato accettare o offrire regali, compensi o altre utilità che possano compromettere l'indipendenza di giudizio o essere interpretati come finalizzati a ottenere vantaggi indebiti.

Sono ammessi esclusivamente omaggi di modico valore riconducibili a normali relazioni di cortesia e consuetudini locali, purché non incidano sull'imparzialità dell'azione associativa.

Ogni utilità ricevuta in violazione della presente disposizione deve essere immediatamente comunicata all'Organo di Vigilanza.

## CAPITOLO 3. RAPPORTI CON L'ESTERNO

### 3.1 Beneficiari e Comunità Locali

Guardavanti opera ponendo al centro il bisogno della persona, privilegiando interventi di sviluppo orientati al protagonismo dei beneficiari e delle comunità locali, evitando dipendenza e assistenzialismo. Ogni comunicazione, fotografia o racconto riguardante i beneficiari deve essere veritiero e rispettare profondamente la loro dignità, tutelando la loro immagine e non sfruttando in alcun modo la loro condizione di vulnerabilità, con particolare attenzione ai minori.

### 3.2 Partner e Fornitori

Le alleanze con partner locali, nazionali o internazionali, pubblici o privati, si basano sulla condivisione e sull'accettazione dei valori espressi in questo Codice. Per quanto riguarda gli acquisti di beni e servizi, Guardavanti si impegna ad applicare il principio della "coerenza" con la propria mission. Per questo, privilegia fornitori che garantiscano il rispetto dei diritti dei lavoratori e la tutela dell'ambiente.

### 3.3 Finanziatori e Donatori

Per garantire indipendenza e continuità d'azione, Guardavanti utilizza il fundraising e le attività generatrici di reddito come strumenti neutrali, il loro scopo e il metodo di utilizzo devono essere coerenti con lo statuto e il presente codice etico. I rapporti con donatori e finanziatori sono improntati alla massima trasparenza e lealtà. Guardavanti si assicura che le donazioni ricevute da imprese o altri enti non siano in contrasto con la propria mission o lesive della dignità delle persone e dell'ambiente.

### 3.4 Istituzioni e Autorità di Controllo

I rapporti con le istituzioni pubbliche e con i soggetti preposti al controllo e alla revisione dei conti devono basarsi sulla massima collaborazione, correttezza e tempestività. È vietato occultare informazioni, fornire documentazione inesatta o ostacolare in alcun modo lo svolgimento delle attività di verifica.

## CAPITOLO 4. ATTUAZIONE, SEGNALAZIONI E SANZIONI

### 4.1 Diffusione e Accettazione del Codice

Il presente Codice Etico è pubblicato sul sito istituzionale di Guardavanti ed è portato a conoscenza di tutti i soci, dipendenti, collaboratori, volontari e partner. La sua lettura, condivisione e il suo rispetto sono condizione vincolante per

l'instaurazione e il mantenimento di qualsiasi rapporto lavorativo, associativo, di volontariato o di collaborazione con l'Associazione.

## **4.2 L'Organo di Vigilanza**

Il controllo sull'applicazione del presente Codice è affidato a un Organo di Vigilanza (OdV). In Guardavanti, tale funzione è ricoperta dal Presidente dell'Associazione. L'OdV ha il compito di vigilare sul rispetto delle regole e di gestire le eventuali segnalazioni. Nel caso in cui una segnalazione o un potenziale conflitto di interessi coinvolga direttamente il Presidente, la segnalazione dovrà essere indirizzata al Revisore dei Conti, garantendo così l'assoluta imparzialità della procedura.

## **4.3 Sistema di Segnalazione (Whistleblowing)**

Guardavanti garantisce un ambiente in cui chiunque possa segnalare, in buona fede, comportamenti illeciti o violazioni del presente Codice (con particolare attenzione ad abusi su minori o molestie sessuali), senza alcun timore di ritorsioni, discriminazioni o penalizzazioni. Le segnalazioni devono essere inviate all'Organo di Vigilanza o, in caso di conflitto di interessi, al Revisore dei Conti. A tal fine, l'Associazione istituisce e mantiene attivi indirizzi di posta elettronica istituzionali e dedicati (impostati con reindirizzamento ai referenti in carica), che vengono regolarmente comunicati e pubblicati sul sito ufficiale, per garantire la massima continuità operativa anche in caso di avvicendamento delle cariche. Guardavanti assicura la massima riservatezza sull'identità della persona segnalante e delle persone coinvolte, nel pieno rispetto della normativa sulla privacy, ovvero il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e della normativa nazionale vigente. È garantita la protezione dell'identità del segnalante e delle persone coinvolte.

## **4.4 Formazione**

Guardavanti assicura attività periodiche di formazione e aggiornamento sui temi dell'etica, della sicurezza sul lavoro, prevenzione della corruzione, del conflitto di interessi, della tutela dei minori e della prevenzione di molestie, abusi e sfruttamento sessuali.

La partecipazione alla formazione costituisce parte integrante degli obblighi associativi e contrattuali.

## **4.5 Sistema Sanzionatorio e Disciplinare**

L'osservanza del Codice Etico è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali e associative. Le violazioni dei principi qui stabiliti (in particolare le norme di salvaguardia dei minori e la prevenzione di abusi e sfruttamento sessuale) costituiscono un grave inadempimento. A seguito di un'attenta verifica dei fatti, l'Associazione adotterà provvedimenti disciplinari o sanzionatori proporzionati

alla gravità dell'infrazione. Tali misure possono includere il richiamo formale, la sospensione, la risoluzione immediata del contratto o l'espulsione dall'Associazione, fatte salve le eventuali responsabilità civili, amministrative o penali previste dalla legge.